



Synthèse de recrutement de Monsieur Alain DUPASQUIER

BT Mesures physiques - Lycée La Martinière (Promotion 1979)

53 ans - 30 ans d'expérience dans le bâtiment dont 8 en tant qu'Ingénieur électricité (Par expérience)

Poste recherché : Chef de projet CFO / CFA

I. Savoir-faire :

- **Domaines d'intervention :**

- CFO : Poste de transformation HT/BT. Branchement tarif vert, tarif jaune, tarif bleu, Groupes électrogènes. AGBT. TGBT. TGS. Alimentation sans coupure. Armoires divisionnaires. Comptages RT2012.

- Architecture de distribution CFO, calculs de câbles sur Ecodial ou Caneco.

- Points terminaux d'équipements (Prises de courant, luminaires, goulottes, chemin de câbles). Alimentations électriques en attente des lots Plomberie / CVC / Cuisine / Buanderie / Appareils élévateurs.

- CFA : VDI. Contrôle d'accès. Système anti-intrusion. Vidéo-surveillance. SSI (Détection, mise en sécurité, sonorisation de sécurité et UGCIS).

- GTC : Interface lot CVC / CFO, directives de constitution des armoires et des commandes éclairages, protocole de communication.

- Coordination SSI : Missions spécifiques avec interface entre le lot CFA partie Sécurité Incendie et les lots Menuiserie, CVC, Etanchéité et Appareils élévateurs. Il possède une attestation de coordinateur SSI (2005). Les spécificités de l'intervention de M. Dupasquier en tant que coordinateur SSI accompagnent le projet sujet à cette mission de la conception à la réception, y compris commission de sécurité. Les règles principales de cette mission peuvent être abordées dans les textes de la NFS 61-931 et NFS 61-932.

Il est présent des pré-études de conception à la réception des bâtiments, soit des phases d'études DIAG/APS/APD/PRO/DCE/ACT au suivi des travaux DET/EXE/VISA jusqu'aux opérations finales OPR et AOR.

Il trace en interne et diffuse par écrit aux concernés, tout évènement information ou directive, issue de réunion ou de visite de chantier.

Il a une connaissance approfondie des règles et des textes normatifs, exemples : NFC 15100, NFC 14100, règlement de sécurité (Articles EL, EC, MS...) et dispositions particulières du livre 2 ou spécifications normatives par type de bâtiment, normes homologuées (NFS 61-970, 61-930 à 61-940)...

- **Compétences techniques :**

- Etudes (70 % de son temps) :

En amont des projets, Monsieur DUPASQUIER peut être amené à formuler et à négocier les devis d'honoraires du BET.

Principales interventions selon les phases d'études et de travaux :

DIAG : Localisation des points d'alimentation CFO et CFA (Chambres de tirage, positions des locaux TGBT et VDI). Reportage photo sur les pathologies constatées (état du contrôle d'accès, des prises, des armoires électriques, des luminaires de l'installation VDI...). État des lieux. Élaboration d'un rapport avec préconisations pour mise en conformité ou extension. Collecte des éléments de facturation EDF pour examen de la consommation, étude de faisabilité avec pré-bilan de puissance. Ebauche s'il y a lieu des principes de phasage de travaux pour les fluides électriques ; dans ce cas, le phasage sera examiné et mis à jour durant toutes les séquences d'études.

CONCOURS : Examen du programme du maître d'ouvrage (MO). Réunions avec les architectes. Réalisation d'une notice descriptive et d'une estimation. Etablissement de grilles d'équipement spécifique électricité à partir des éléments du concours.

APS : Notice sommaire pour définir les principes généraux en fonction du tarif (Bleu, jaune...). Bilan de puissance sommaire. Positionnement et dimensionnement des locaux techniques et des gaines techniques. Estimation sommaire (Au ratio ou par quantitatifs sur différents chapitres envisagés).

APD : Notice descriptive détaillée poste par poste (CCTP sans les généralités). Supervision ou réalisation de minutes de plans avec tracés des chemins de câbles, et implantations par types de locaux. Début de synthèse technique avec interfaces lots Cuisine et CVC. Estimation définitive détaillée par poste. Synoptiques CFO et CFA.

PRO : Prise en compte des remarques du MO et du bureau de contrôle. Insertion des généralités et des limites de prestations dans les CCTP. Élaboration des DPGF. Supervision de la production des plans.

DCE : Mise en forme du dossier.

ACT : Analyse des retours d'appels offres. Examen des pièces (Prix, mémoire technique, propreté du chantier, impact carbone, respect du cahier des charges...). Élaboration d'un tableau comparatif des offres. Rédaction d'un rapport de préconisations destiné au MO.

Information : Tout au long des projets, il est en relation avec les concessionnaires (**ERDF** et **ORANGE**) pour lancer les démarches administratives. Il gère également la mission de coordination SSI à partir de l'APS / APD (Lorsque la mission lui est confiée).

Axe d'amélioration : A ce jour, il ne maîtrise pas tous les domaines de la HT.

- Suivi de travaux (30 % de son temps) :

VISA des plans d'exécution pour vérification de la cohérence, de la conformité, et du respect des préconisations.

DET : Réunions hebdomadaires sur site et rédaction de la partie technique concernée du compte rendu de chantier. Pour traçabilité, rédaction et diffusion de compte rendus spécifiques lorsque nécessaire. Validation de la qualité et de la conformité des installations par rapport au cahier des charges. Validation de l'avancement.

Ponctuellement, validation des situations de travaux. Gestion des TS (Devis, avenants, transmission des OS).

OPR : Listing des réserves. Lancement des essais pour le SSI, les groupes électrogènes et la mise sous tension. Suivi de la levée des réserves. Collecte des notices matériels, des fiches d'essais, des éléments Coprec, des fiches de recette VDI. Participation à la réception de l'ouvrage et à la commission de sécurité s'il y a lieu.

Validation du DOE. Accompagnement du MO pendant l'année de GPA.

- **Compétences managériales** :

- Management d'équipes (interne et externe) :
 - Interne : Encadrement jusqu'à 2 projeteurs.
 - Externe / Transversal : Il est en relation avec le MO, l'architecte, le bureau de contrôle, le coordinateur SSI (Quand ce n'est pas lui), les concessionnaires, les services techniques des mairies, le SDIS, l'OPC et les entreprises de réalisation.
- Management de projet : Garant de la qualité, du coût, des délais et de la conformité.

- **Compétences informatiques** :

- AutoCAD : 4/5 (Il peut réaliser les plans lui-même en cas de besoin) ;
- DIALUX : 4/5 (Calculs d'éclairement) ;
- CANECO BT : 4/5 (Calculs de sections de câbles, arborescence des réseaux) ;
- ECODIAL : 4/5 (Calculs de sections de câbles, arborescence des réseaux) ;
- DEVISOC : 4/5 (CCTP, DPGF).

- **Projets réalisés à ce jour** :

Projets associés aux secteurs du marché public (70 %) et privé (30 %). Travaux neufs (50 %) et réhabilitation (50 %).

- Projets : Hôpitaux, stades, logements, EHPAD, immeubles de bureaux, grande distribution, piscine, gymnase, salle des fêtes, tertiaire, laboratoires, parking, transports urbains.
- Budget en électricité : De 100 K€ à 4 M€. En moyenne, de 300 K€ à 1 M€.

Il gère jusqu'à 15 projets simultanément à des tailles et des états d'avancement différents.

Bonnes connaissances du Code des marchés publics et de la loi MOP.

II. Savoir-être :

Monsieur DUPASQUIER se considère comme un collaborateur « **appliqué** » et « **diplomate** ».

« **Méticuleux** », il a le souci du détail.

Selon lui, il possède un « **bon relationnel** » avec l'ensemble des interlocuteurs. Il sait notamment « hausser le ton » lorsque la situation le nécessite.

Si sa connaissance technique est pointue, elle demeure générale, et son point fort consiste en la connaissance fine de la réglementation. Ses proches collaborateurs l'apprécient pour sa rapidité à solutionner toute question de réglementation.

Axe d'amélioration : D'après lui, il devrait être « plus ferme » dans certaines situations.

III. Avis d'un consultant :

Ce candidat m'a fait une très bonne impression tout au long de notre entretien que j'ai trouvé particulièrement enrichissant et constructif. Notre échange a duré 1H50.

D'une **bonne présentation**, il possède une **bonne personnalité** selon moi.

A l'aise sur le plan oral, il s'exprime avec facilité et convivialité. C'est un **bon communicant**.

Avenant et **ouvert**, on échange avec lui avec plaisir.

Réactif, il fait ce qu'il dit. C'est un homme de confiance.

Curieux, il se documente et recherche des informations. Par exemple, il a regardé la publication des chiffres financiers officiels de **notre client** à Lyon.

Expérimenté, on sent qu'il sait de quoi il parle. Il s'appuie sur un bagage technique important et intéressant.

Passionné par son métier, il aime la technique. La coordination SSI est d'ailleurs une réelle motivation pour lui, et un réel atout - je pense - pour son employeur.

Intègre, honnête et **transparent**, c'est un candidat sur qui on peut compter et se reposer. Il ne se survend pas.

Axe d'amélioration : Monsieur DUPASQUIER peut parfois avoir tendance à trop rentrer dans les détails. Il doit - selon moi - être plus synthétique.

Je vous recommande **très vivement** ce candidat dans la mesure où son expérience et sa personnalité font de lui une candidature **très intéressante**.

IV. Informations complémentaires :

Contexte : Après un an et demi d'activité chez **SYNER Ingénierie**, Monsieur DUPASQUIER a fait l'objet d'un licenciement économique. Il est en recherche active depuis peu et souhaite principalement intégrer un bureau d'études. Ingénieur par expérience, il est tout à fait conscient de l'aspect « chaotique » de son récent parcours, aspect inhérent à une conjoncture difficile, tant pour les bureaux d'études que pour les employés. Il souhaitera donc s'investir sur le long terme, et dans l'idéal, terminer sa carrière dans la prochaine société qu'il intégrera.

Cadre, il est **disponible immédiatement**.

Salaire chez **SYNER** : 50 K€ brut de base annuel + voiture de fonction + TR + mutuelle.

Salaire idéal souhaité : A définir lors de l'entretien.

Voici les éléments qui seront déterminants dans sa future prise de décision :

- La proximité géographique ;
- La complicité de l'équipe ;
- Les moyens matériels mis à disposition des collaborateurs ;
- Le maintien de son niveau de salaire.

Voici les éléments qui motivent Monsieur DUPASQUIER :

- La possibilité d'intégrer un BET pluridisciplinaire en MOE globale ;
- Les références de projets traités.

Voici le résultat du contrôle de références réalisé auprès du Chef de service électricité chez **EGIS BÂTIMENTS RHONE-ALPES :**

« Notre collaboration s'est très bien passée.

Il réalisait des missions de conception et de suivi de chantier en CFO et CFA. Techniquement, il connaît très bien son métier. Son gros plus, c'est le SSI où il est particulièrement performant. Il est très expérimenté et gère ses projets en toute autonomie.

Sur le plan relationnel, on s'entendait également très bien. Je n'ai rien à redire.

*C'est lui qui a choisi de quitter la société. En fait, il avait besoin d'une structure à taille humaine. Il ne s'est pas reconnu dans la société suite au rachat par **EGIS**. C'était trop cloisonné pour lui il me semble.*

Je le recommande vivement pour un poste d'Ingénieur électricité dans une structure à taille humaine, où il pourra gérer des missions de A à Z ».

Voici le résultat du contrôle de références réalisé auprès du Chef de service électricité chez **Fluitec à propos de la conception du collège de Montélimar, études réalisées pas les soins de M. Dupasquier en 2011, des phases APD à ACT :**

« Concernant Montélimar, la réception se prépare pour fin Mai, il n'y avait pas d'erreur, seulement un client pénible qui nous a fait reprendre tout le système de commande d'éclairage.».